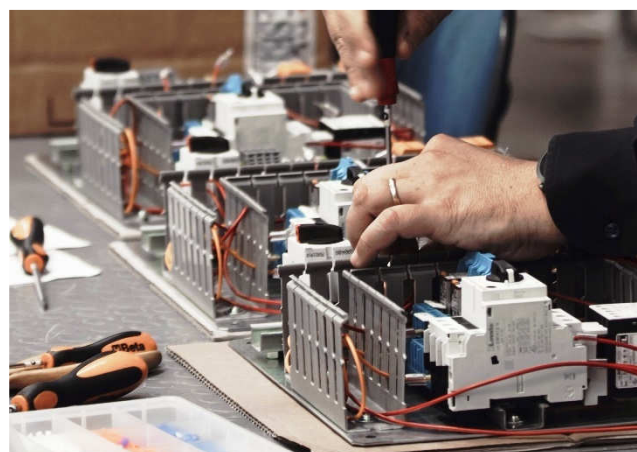




Bilancio sociale 2024

1989 – 2024



***35 anni, tante
competenze in
un'unica missione***

CIDIESSA Coop. Soc. r.l.

Via le Monza 338 - 20128 Milano MI - Tel. 02.749.1127 - Tel/Fax 02.7010.7480 - info@cidiessa.org - sito: www.cidiessa.org
C.F./P.I.: 09706170157 - CCIAA: MI 1311914 - Reg. Tribunale Milano: 294444 - Albo Cooperative: A147633 -
Banca Intesa SanPaolo IBAN: IT 03 B 03069 09606 1000 000 69811

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Contesto di riferimento. Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	20
Natura delle attività svolte dai volontari	21
Struttura dei compensi.....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	21
Rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
Output attività	25
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni:	33
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	34
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione contributi pubblici e privati.....	34
Capacità di diversificare i committenti - Fonti delle entrate 2024:	35
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	36

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse36

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....37

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.37

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....37

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....37

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE..... 38

Relazione organo di controllo.....

10. APPENDICE..... 40

Personale e struttura organizzativa al 31/12/2024..... 40

Elenco Stakeholder al 31/12/2024.....41

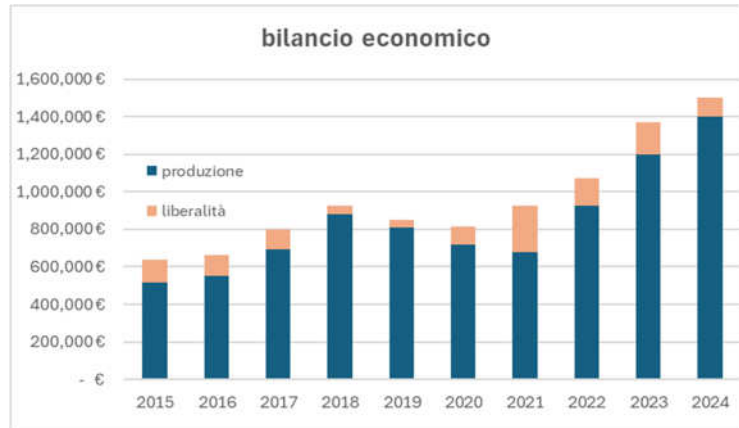


1. PREMESSA/INTRODUZIONE

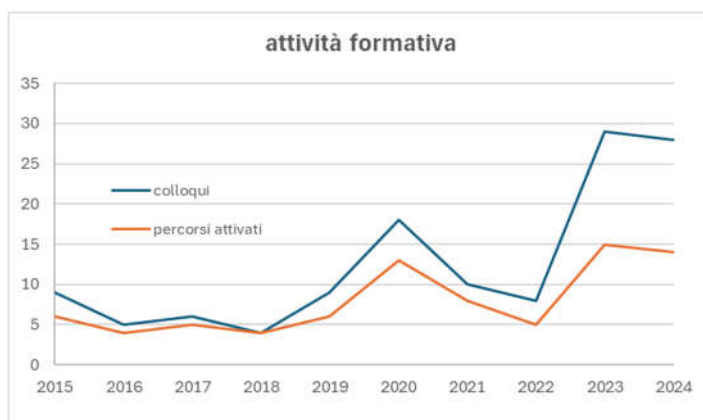
“**Complessità**” questa è la parola che più identifica il lavoro che facciamo da 35 anni in Cidiesse. Ogni attività è complessa ma in Cidiesse ancora di più: le due anime della cooperativa, sociale e imprenditoriale, mescolate insieme in un'unica attività, generano una complessità tutta originale che va gestita in modo accurato affinché si mantenga un equilibrio tale da garantire le necessità del business produttivo e della accoglienza solidale e formativa dei ragazzi inseriti nei progetti. Una impresa ardua e piena di difficoltà. Requisito fondamentale per poter gestire al meglio la situazione sono le competenze di tutti e di ciascuno, il team di persone che abbiamo in organico è qualificato, ognuno nel suo campo. Nel CDA abbiamo, oltre ai rappresentanti dei soci lavoratori, anche manager esperti che ci aiutano nelle analisi gestionali e nella programmazione (la composizione del CDA su www.cidiesse.org), ma soprattutto sul campo abbiamo dei veri professionisti: il giovane direttore Daniele Rivolta che ha responsabilità della gestione operativa delle attività produttive e del personale, i tecnici Sergio Minerva e Alessio Rossini che progettano schemi complessi e soluzioni tecniche adeguate ad una produzione di qualità (www.cidiessequadri.it) Silvia Scurati e Martina Minerva che garantiscono l'efficienza amministrativa contabile, il commerciale Giuseppe Beretta sempre a caccia di clienti e commesse, i nostri operai specializzati zoccolo duro della produzione: il veterano Andrea De Pian, Jezreel Angelo, Joseph Blancio, Daniele Casati, Andrea Castaldi, il magazziniere Davide Barbieri, l'equipe educativa Riccardo Gatti, Alessandro Zanni, Paola Salerno, coordinata dallo psicologo dott. Massimo Garbagnoli. È davvero complicato, in una cooperativa qualsiasi, ogni area tenderebbe a tirare l'acqua al proprio mulino al fine di dare il meglio, ma in Cidiesse si è capito che spesso è necessario fare un passo indietro nel proprio specifico, per dare spazio a priorità che sono più importanti: i futuri dei ragazzi. La priorità assoluta è questa! Infatti, la nostra mission è **“asservire tutte le competenze alla crescita professionale, sociale e umana dei ragazzi in percorso”**, i quali mancano di competenze, a volte anche di quelle minime. Questa è da tempo la nostra mission, e ogni nostra attività tende a questo. È faticoso, lo sappiamo e lo sapete, perché ci conoscete, ma allo stesso tempo resta **entusiasmante vedere le trasformazioni che si generano nei giovani, che passano da essere “senza arte né parte” a essere lavoratori e cittadini, realizzati pure come persone.**

2024 ANNO DEL RADDOPPIO

Cidiesse ha intrapreso nel 2018 un processo di trasformazione e implementazione delle sue attività allo scopo di aumentare la ricettività portando le postazioni disponibili, per l'inserimento dei ragazzi target in sede, **da 5 a 10**, con un potenziale ulteriore sviluppo di altre 5 postazioni; in questo modo il totale delle postazioni medie nei due laboratori (sede e IPM Beccaria) è salito a **15**. Il progetto, Dal Bullo al Bullone, prevedeva, oltre l'acquisto di una sede nuova più ampia e adeguata alle attività di tipo industriale della cooperativa, un **piano di sviluppo delle attività produttive**, che sono alla base dei percorsi di apprendimento on the job e educative, da realizzarsi nell'arco di un triennio. La prima fase relativa alla struttura si è realizzata senza



difficoltà permettendoci di insediarcì nella nuova sede nel 2019; anche la parte relativa all'investimento in nuove risorse umane si è concretizzata nel corso del '19 con l'inserimento di un nuovo operaio specializzato, di un commerciale a tempo pieno che sviluppasse il business per far fronte al numero maggiore di utenti e di un nuovo educatore nell'equipe educativa e, in seguito, di un tecnico a supporto dell'UT. Nel frattempo, siamo anche stati oggetto di **uno studio del Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano** sulla gestione e organizzazione aziendale, dal quale sono derivate le scelte di ristrutturazione aziendale e dei ruoli al fine di avere una gestione più razionale ed efficiente della cooperativa. Il processo era avviato con i due obiettivi principali: **il raddoppio delle postazioni utente e l'incremento di commesse e fatturato**.



L'arrivo del Covid ha interrotto drasticamente il processo generando uno stallo di due anni, quindi gli obiettivi previsti a compimento per il 2022 non sono stati raggiunti. In questo periodo siamo stati oggetto di un secondo studio del Politecnico relativo allo **SROI (Social Return On Investment)** dal quale si

evince l'importanza dell'impatto sociale della attività di Cidiesse, ovvero, oltre ai benefici umani difficilmente calcolabili, il ritorno economico per la società è davvero considerevole. Il percorso di crescita è poi ripreso nel post covid con

risultati eccellenti, il lavoro del commerciale ha portato ad un incremento notevole del fatturato che è passato dai 700 k€ del 2021 a 1.200 k€ del '23 e 1.400 k€ del '24, mentre il numero di utenti trattati a vario titolo nel triennio nei due laboratori è stato di **45 ragazzi**. Possiamo quindi certamente affermare che gli

310 persone accolte dal 1989
180 minori dal 2009
57 progetti interni al Beccaria dal 2013
70% percorsi completi

obiettivi di “**raddoppio**” previsti dal progetto sono stati raggiunti, nonostante le difficoltà congiunturali subite, grazie alla capacità di resilienza di tutti gli attori dell’organizzazione. Anche l’efficienza generale è molto migliorata; infatti il dato

relativo al costo della attività sociale è rimasto invariato, anche se abbiamo assunto nuovo personale e raddoppiato il numero di utenti/anno. Tale costo si è attestato intorno ai 100k/anno che, come sempre, dobbiamo sostenere mediante la generosità dei nostri sostenitori che hanno a cuore il futuro lavorativo e di inclusione dei nostri ragazzi. *(I due rapporti del Politecnico sono disponibili per l’invio a chi ne farà richiesta)*

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Gli standard di rendicontazione utilizzati sono quelli specifici derivati dalla normativa civilistica per quanto riguarda la gestione economica e della configurazione del bilancio. Il fundraising è da sempre una attività istituzionale di Cidiesse; quindi, i proventi da tale attività vengono a tutti gli effetti inseriti a bilancio come ricavi.

Attribuiamo un grande valore all’attività sociale che è l’anima della mission di Cidiesse, quindi la nostra rendicontazione affronta e rende conto dei percorsi di reinserimento attuati nel corso della gestione andando anche a valutare e rendicontare l’impatto sociale di tale attività mediante la metodologia S.R.O.I. basata su una analisi di base effettuata da uno studio del Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano.

Il CDA approva il bilancio e lo sottopone alla valutazione dell’Assemblea dei Soci che è l’organo statutariamente deputato alla sua approvazione (v. Statuto del 1989 ed aggiornamento del 20/12/2004).

Il bilancio sociale viene divulgato attraverso il sito di Cidiesse e ne viene promossa la lettura mediante la Newsletter periodica; inoltre viene anche fatta una presentazione nell’abituale evento della cena sociale di primavera.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CIDIESSE COOPERATIVA SOCIALE ARL
Codice fiscale	09706170157
Partita IVA	09706170157
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIALE MONZA 338 - 20128 - MILANO (MI) - MILANO (MI)
[Altri indirizzi]	VIA DEI CALCHI TAEGGI, 20 - MILANO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A147633
Iscrizione al R.U.N.T.S.	23617 – 21/03/22
Telefono	027491127
Fax	0270107480
Sito Web	www.cidiesse.org
Email	antonio.baldissarri@cidiesse.org
Pec	cidiesse@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	27.90.09

Aree territoriali di operatività

PROVINCIA DI MILANO

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Copia integrale dello Statuto in vigore è consultabile sul sito aziendale www.cidiesse.org
In particolare si rilevano testualmente i seguenti principi:

“La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana ed all’integrazione sociale dei cittadini.

La Cidiesse realizza i propri scopi sociali attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La Cidiesse (...) si propone la formazione e l’inserimento nel lavoro di persone con difficoltà sociali e personali derivanti da fenomeni di emarginazione (...) attraverso la possibilità, offerta ai Soci che versano nelle suddette condizioni di disadattamento o di emarginazione, di svolgere un’attività lavorativa nell’ambito delle iniziative (...) promosse dalla Cooperativa (...).

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Per perseguire questo scopo, la Cooperativa può organizzare, promuovere e gestire:

- a) la produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi (...)
- b) l'attività di sensibilizzazione e propaganda degli scopi, dell'oggetto, dei servizi, dei prodotti e delle attività in genere della Cooperativa (...)

Il lavoro dovrà essere inteso come strumento di valorizzazione della persona e del suo ambiente attraverso la solidarietà e la creatività dei singoli.

La Cooperativa sarà retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata (...).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

MISSIONE

La Cidiesse Cooperativa Sociale a rl , in accordo con la legge 381/91 si propone le seguenti "finalità istituzionali":

- svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- progetti di professionalizzazione e transizione socio-lavorativa da detenuto a cittadino/lavoratore.

Le finalità istituzionali sono attuate mediante la progettazione e produzione di quadri elettrici per l'automazione industriale con finalità formativa per i soggetti svantaggiati in fase di avviamento al lavoro.

ATTIVITA' SVOLTE

1)- L'attività industriale-artigianale di Cidiesse è centrata sulla produzione di quadri elettrici per l'automazione industriale applicati a vari settori merceologici. Tale attività è comunque sempre asservita all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nei percorsi di transizione verso il mercato del lavoro profit.

2) - Aree di Intervento Sociale:

- Minori/giovani Detenuti nell'Istituto Penale Minorile "Cesare Beccaria";
- Minori in età lavorativa sottoposti a Provvedimenti Giudiziari e/o in situazione di difficoltà familiari, minori stranieri non accompagnati;
- Soggetti svantaggiati indicati nella legge 381/91 che non abbiano trovato ancora impiego.

3) - Industriale/Artigianale

- Processi di **TRANSIZIONE** in una Reale Attività Industriale/Artigianale.

Contesto di riferimento

MILANO E PROVINCIA

Storia dell'organizzazione

La storia di Cidiesse prende avvio negli anni 87-88 grazie ad un mix di esperienze casuali, sensibilità sociali e attività di volontariato di alcuni dei soci fondatori

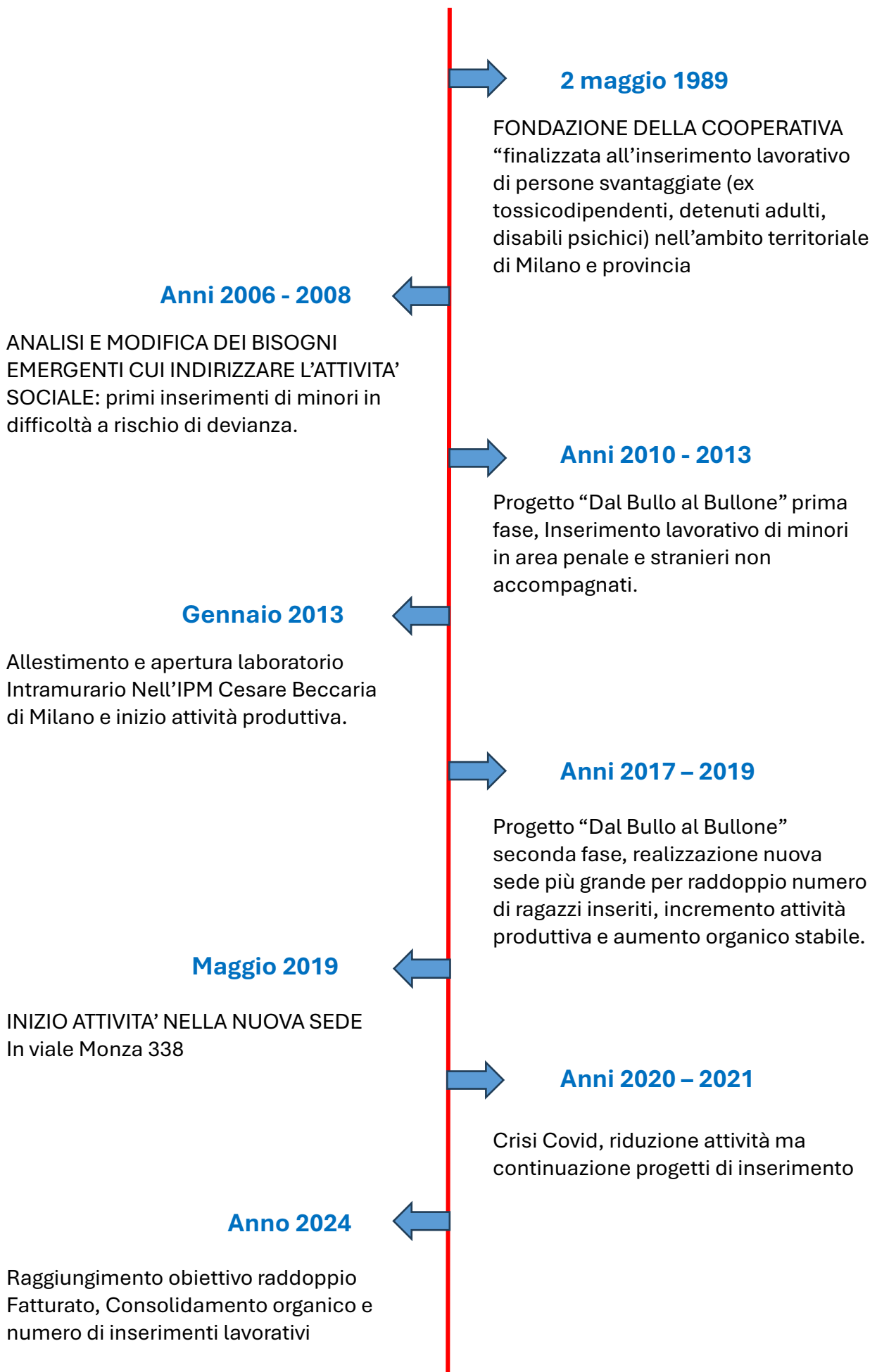
Caratteristica peculiare di Cidiesse è stata da sempre la scelta di progettare tutta la cooperativa come ambito formativo globale in "risposta ai bisogni sociali del territorio", in merito alle problematiche del "reinserimento socio-lavorativo"; nel corso dei primi anni ha privilegiato il problema degli ex-tossicodipendenti, mentre a partire dal 2008 quello dei minori con problemi di giustizia e/o immigrati non accompagnati.

Dal 2013 la Cidiesse ha aperto un suo laboratorio all'interno del **Carcere Minorile C. Beccaria di Milano** dove accoglie i minori ancora carcerati iniziando da subito l'attività di recupero e, dopo un primo breve periodo, li assume con un regolare contratto di lavoro CCNL in qualità di soci-lavoratori. Questi minori, senza alcuna soluzione di continuità, al momento della scarcerazione continuano l'attività presso il nostro Laboratorio Esterno fino al completamento del loro percorso educativo.

Nel 2018, la Cidiesse ha iniziato il progetto "**Dal Bullo al bullone - Azione 3**" finanziato dalle Fondazioni Cariplo, Fondazione Peppino Vismara e Fondazione S. Zeno; grazie a questo finanziamento ha acquisito un immobile dove nel maggio 2019 ha trasferito sia la sede che il laboratorio esterno, incrementando così del 100% la disponibilità di posti lavoro utenti.

Nel corso del 2024 si è consolidato l'organico educativo e amministrativo della cooperativa in modo da seguire al meglio i progetti educativi e gestire più efficacemente il forte incremento di commesse/fatturato.





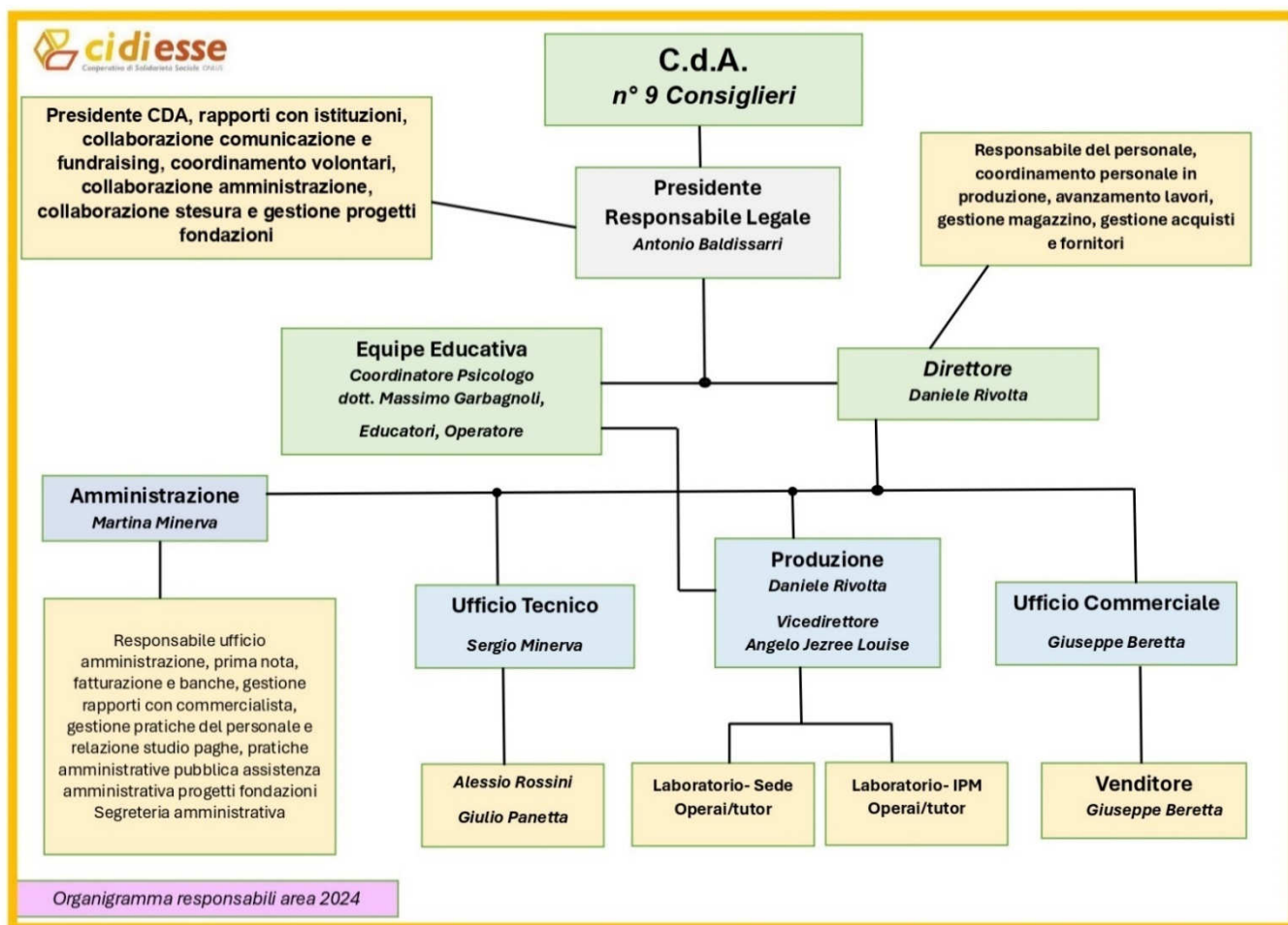
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
21	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori persone giuridiche
28	Soci sovventori e finanziatori

Va osservato che nel gruppo dei 28 soci sostenitori, 8 (di cui 5 soci Fondatori) sono professionisti ancora in attività lavorativa o già in pensione, che con continuità si rendono disponibili "pro bono" per fattive consulenze, e/o varie attività di supporto nei settori delle loro stesse discipline. Sono questi Legali, Ingegneri, Docenti Universitari, Dirigenti di Industria, etc.). Inoltre, a questo gruppo appartiene anche l'unico Socio Persona Giuridica che fin dalla fondazione ha sostenuto la cooperativa fornendo gratuitamente i locali della precedente Sede di V. Sidoli per ben trenta anni.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi



Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappres di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere
ANTONIO BALDISSARRI	No	M	67	11/04/2022	0	12	0	No	PRESIDENTE
CAMILLO ROVIDA	No	M	69	11/04/2022	0	5	0	No	CONSIGLIERE
FRANCESCO BALLIO	No	M	57	11/04/2022	0	5	0	No	CONSIGLIERE
MASSIMO GARBAGNOLI	No	M	48	11/04/2022	0	2	0	No	VICEPRESIDENTE
SCHIAVI MARCO	No	M	42	11/04/2022	0	1	0	No	CONSIGLIERE
DANIELE RIVOLTA	No	M	32	11/04/2022	1	2	0	No	CONSIGLIERE
CAVALIERE DOMENICO	No	M	64	11/04/2022	0	1	0	No	CONSIGLIERE
DE PIAN ANDREA	No	M	50	11/04/2022	0	2	0	No	CONSIGLIERE
RIVOLTA PAOLO ENRICO	No	M	56	11/04/2022	1	1	0	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
9	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
3	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
3	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Art. 32 - (Consiglio di amministrazione) Il Consiglio di amministrazione si compone da n. 3 a n. 9 Consiglieri, eletti tra i soci dall'assemblea, la quale ne determina di volta in volta il numero.

Il numero di Consiglieri scelti tra i soci sovventori non può mai superare un terzo dei componenti del Consiglio.

La durata in carica è determinata in tre anni, salvo revoca, ed i Consiglieri sono rieleggibili. Il mandato dei Consiglieri è gratuito: ad essi spetta soltanto il rimborso delle spese sostenute per conto della Cooperativa nell'esercizio delle loro mansioni

La Cooperativa, comunque, si obbliga a mantenere totalmente manlevati ed indenni (...) i Consiglieri, in relazione ad ogni obbligazione/sanzione personalizzata/conseguenza pregiudizievole - qualunque ne sia la natura ma purché di carattere patrimoniale - nella quale detti Consiglieri possano incorrere o che ai medesimi possa derivare in conseguenza e/o in relazione alle attività da essi espletate, nel corso del mandato, in nome e per conto della Cooperativa. La manleva e l'accollo testé precisati valgono in tutti i casi in cui i medesimi non siano espressamente vietati dalla legge. Inoltre, la manleva e l'accollo di cui trattasi sono esclusi nei casi in cui i Consiglieri abbiano agito con colpa grave o con dolo.

N. di CdA/anno + partecipazione media

2022- 8 RIUNIONI CdA - PRESENZE EFFETTIVE 63 TEORICHE 72= 88%

2023- 6 RIUNIONI CdA - PRESENZE EFFETTIVE 45 TEORICHE 54= 83%

2024- 6 RIUNIONI CdA - PRESENZE EFFETTIVE 42 TEORICHE 54= 77%

Tipologia organo di controllo

REVISORE UNICO = CAMNASIO ALBERTO - CF: CMNLR68M03F205Q
n° 123959 ALBO UNICO REVISORI DEI CONTI

In carica da 9 mandati: Prestazione Professionale

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% Partecipaz.	% deleghe
2022	ORDINARIA	11/04/2022	1. Bilancio Economico dell'Esercizio 2021 2. Bilancio Sociale dell'Esercizio 2021 3. Approvazione Bilanci 2021 4. Rinnovo cariche sociali	54%	13%

2023	ORDINARIA	27/04/2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bilancio economico dell'esercizio 2022 2. Nota integrativa al bilancio e relazione organo di controllo 3. Approvazione bilancio economico 4. Bilancio sociale dell'esercizio 2022, relazione del consiglio 5. Relazione sulla attività educativa 6. Discussione sul bilancio sociale 7. Varie ed eventuali 	31%	18%
2024	ORDINARIA	16/04/2024	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bilancio economico dell'esercizio 2023 2. Nota integrativa al bilancio e relazione organo di controllo 3. Approvazione bilancio economico 4. Bilancio sociale dell'esercizio 2023, relazione del consiglio 5. Relazione sulla attività educativa 6. Discussione sul bilancio sociale 7. Varie ed eventuali 	58%	25%

Con i soci viene mantenuto un contatto costante mediante le newsletter periodiche ed alcuni eventi per aggiornare sull'andamento delle attività, raccogliere le osservazioni e dare i chiarimenti a specifiche richieste dei soci. In genere nelle assemblee ordinarie non vi sono richieste particolari e gli argomenti che più suscitano dibattito sono: la qualità dell'intervento educativo sui ragazzi e relativi risultati di emancipazione, l'andamento delle commesse e del portafoglio clienti, aspetto questo centrale per garantire un volume di lavoro sufficiente alla buona preparazione dei ragazzi.

Vista la complessità tecnologica del nostro lavoro e dei processi formativi, la partecipazione dei soci lavoratori è limitata **incontri settimanali di programmazione operativa e periodici di condivisione dei progetti educativi dei vari ragazzi in formazione** promossi dalla direzione. Tale modalità è per noi fondamentale per avere un coinvolgimento attivo nella gestione delle attività sia produttive che sociali. In queste assemblee periodiche vengono anche **condivise e discusse le scelte strategiche organizzative proposte dalla direzione e dal CDA** in modo da avere una maggiore collegialità nel prendere le decisioni che siano poi davvero assecondate da tutti i soci lavoratori.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I soci lavoratori vengono coinvolti in riunioni settimanali di programmazione e in	4 - Co-produzione

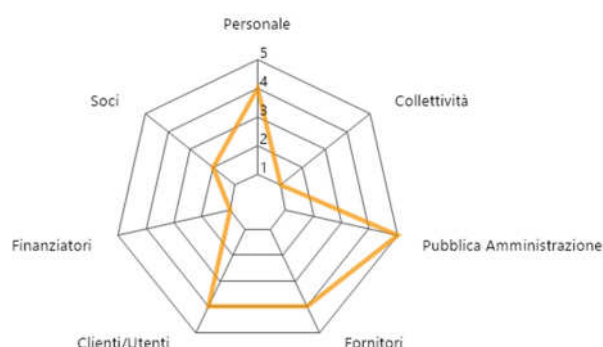
	assemblee periodiche nelle quali condividere l'andamento dei percorsi formativi dei ragazzi, avanzare proposte di miglioramento organizzativo della direzione e per la formazione su vari argomenti inerenti alla nostra mission	
Soci	Gli altri soci vengono coinvolti mediante comunicazioni formali e informali dalla presidenza e dal CDA, oltre all'assemblea ordinaria, a due cene sociali ed eventuali eventi intermedi a tema.	2 - Consultazione
Finanziatori	I finanziatori sono coinvolti mediante contatti diretti della presidenza e del CDA e mediante gli eventi istituzionali nel corso dell'anno	1 - Informazione
Clienti/Utenti	I clienti industriali di Cidiesse sono solo in parte al corrente della nostra mission; in tal caso il coinvolgimento si limita al rapporto commerciale/tecnico relativamente alla produzione. Molti clienti invece sono consapevoli della doppia attività di Cidiesse ed in genere ne apprezzano la valenza sociale, con loro si attua la modalità di coinvolgimento simile a quella dei soci. Gli utenti sono per noi i ragazzi inseriti nei progetti di reinserimento; per loro viene formalizzato lo stato di socio lavoratore all'atto della assunzione allo scopo di responsabilizzarli e renderli protagonisti del loro percorso che li vede così assurgere a condizione di partner e non solo di fruitori del percorso formativo che intraprendono.	4 - Co-produzione
Fornitori	Con i fornitori la relazione è sostanzialmente di tipo tecnico/commerciale; anche loro sono comunque coinvolti nella informazione istituzionale sulla nostra mission	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	I rapporti con gli enti pubblici sono relativi alla presa in carico dei ragazzi da loro segnalati per l'inserimento in Cidiesse; nel tempo si è consolidata una relazione proficua di collaborazione e di condivisione di scopi e metodi con il personale educativo. Possiamo affermare che vi sia una vera partnership ormai consolidata nella gestione dei progetti personalizzati di reinserimento dei ragazzi.	5 - Co-gestione
Collettività	A questa voce ascriviamo due attori della collettività: gli enti privati del terzo settore che si occupano di minori e giovani adulti in	1 - Informazione

	<p>difficoltà sociali (comunità, associazioni ecc.) e la collettività in senso lato. Con gli enti privati la modalità di collaborazione è la medesima applicata con gli enti pubblici, se pur con modalità diverse, ma sempre come partner e non solo come fornitori di servizi, quindi in co-progettazione dei progetti educativi. Per la collettività intesa come territorio nel quale agiamo, proponiamo i nostri eventi tradizionali e una comunicazione sui social media.</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Percentuale di Partnership pubblico: 30,00%

Principali Stakeholder al 31/12/2024 (vedi appendice pag. 41)

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
commesse di lavoro	Imprese commerciali	Altro	tecnico commerciale
commesse di lavoro	Cooperativa sociale	Accordo	tecnico commerciale
reinserimento socio lavorativo	Ente pubblico	Convenzione	progetti educativi formativi
inserimento socio lavorativo	Impresa sociale	Accordo	progetti educativi formativi
finanziamento progetti di sviluppo	Fondazione	Altro	finanziamento progetti

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

9 questionari somministrati

5 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I questionari vengono somministrati solo agli utenti/ragazzi inseriti nei progetti allo scopo di verificare il livello di apprendimento e maturazione dello status di lavoratore, il feedback viene effettuato in maniera formale dalla fine del percorso quando i ragazzi trovano occupazione in aziende esterne per un anno ed in modo informale anche oltre.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
30	di cui maschi
4	di cui femmine
27	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
15	Totale cessazioni anno di riferimento
14	di cui maschi
1	di cui femmine
13	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
11	Nuove assunzioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
2	di cui femmine
11	di cui under 35
	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato o apprendistato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato+ APPRENDISTATO + TIROC + STAGE + BL
Totale	14	16
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	0
Operai fissi	5	16
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	19	24
< 6 anni	12	17
6-10 anni	1	1
11-20 anni	3	3
> 20 anni	3	3

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
3	Responsabile d'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
12	operai/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo

Di cui dipendenti Svantaggiati	
6	Totale dipendenti
6	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (dis. Soc.)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
9	Totale persone con svantaggio	6	3
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
9	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	9	0
3	persone detenute e in misure alternative L 381/91	3	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
640	schemi elettrici	8	80,00	No	16.000,00
100	elementi contrattuali	10	10,00	No	2.500,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
128	sicurezza rischio altro	8	16,00	si	3.200,00
32	Antincendio	8	4,00	si	800,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	12	1
11	di cui maschi	11	0
2	di cui femmine	1	1
N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	6	0
5	di cui maschi	5	0
1	di cui femmine	1	0
N.	Stagionali /occasionalisti		
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti		
0	di cui maschi		
0	di cui femmine		

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari svolgono le seguenti attività: fattorino, consulente amministrativo, consulente informatico, presidente CDA

Struttura dei compensi, "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	41.230,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente (esclusi soggetti svantaggiati)

52.035,00 / 21.421,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **2.272,40 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Per l'attività di fattorino viene riconosciuto un rimborso chilometrico, per attività di supporto ufficio tecnico rimborso una tantum**

Personale al 31/12/2024 (vedi appendice pag. 40)

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Il valore aggiunto per la collettività e il territorio sono di due livelli. Il primo, di tipo prettamente produttivo di beni e servizi nell'ambito del settore merceologico di competenza, ha generato nell'anno un valore aggiunto superiore agli obiettivi di budget, questo ci ha permesso di ridurre il disavanzo al netto delle donazioni nonostante siano aumentati i costi generali.

Il secondo di tipo sociale ci ha visti protagonisti di un incremento nel numero dei ragazzi inseriti nei nostri progetti e di quelli avviati al lavoro in aziende del territorio. **Questo è il vero valore aggiunto della nostra attività**, l'impatto economico generato dal recupero di un numero crescente di ragazzi è notevole e quantificato negli strumenti di valutazione propri allegati al B.S.

Il progetto di sviluppo e consolidamento della struttura organizzativa ha attivato anche nel corso del 2024 risorse comunitarie provenienti dalla fondazione De Agostini, dal 5x1000 e da donazioni da privati. L'aumento del reddito medio disponibile si è attuato, come sempre, soprattutto per i ragazzi utenti che hanno visto l'incremento retributivo legato al progredire del loro percorso formativo e in generale per tutti per aumenti previsti dal CCNL

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali:

Nel corso dell'anno non ci sono state variazioni in merito alla governance, il CDA in carica ha sempre esteso l'invito alle proprie riunioni a tutti i lavoratori e promosso momenti di condivisione anche informali con i soci lavoratori stessi.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:

Tutti i soci lavoratori sono puntualmente coinvolti nella condivisione di scelte strategiche proposte dagli organi di governo; vengono promosse assemblee periodiche nelle quali valutare proposte e approfondire insieme eventuali criticità dell'organizzazione e portare contributi motivazionali riguardo alla mission.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione:

Nel corso dell'anno, abbiamo consolidato l'organico stabile mantenendo inalterato il livello di occupazione, questo ci ha permesso di realizzare lo sviluppo previsto delle attività. Abbiamo anche incrementato l'inserimento in organico di soci lavoratori svantaggiati.

Tutti i soci lavoratori sono assunti a tempo indeterminato; quindi, il 100% svolge un lavoro stabile, mentre i soci lavoratori svantaggiati, in virtù degli obiettivi di

reinserimento socio lavorativo in aziende esterne, sono assunti a tempo determinato per una durata massima dei progetti di 2 anni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Il percorso formativo dei soci lavoratori svantaggiati prevede una progressione integrata di acquisizione di competenze tecniche sempre più alte, associate a passaggi di livello che comportano un incremento della retribuzione.

Il percorso prevede anche lo sviluppo di competenze trasversali relazionali e sociali; l'obiettivo è di creare dei bravi lavoratori ma anche dei buoni cittadini. Questo mix genera una forte riduzione dello svantaggio sociale dei ragazzi che entrano a pieno titolo nella vita sociale con una nuova identità e coscienza di sé.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita:

Il 90% degli utenti/ragazzi che terminano il percorso esprimono una valutazione molto positiva superiore all'8 (su 10) riguardo al benessere personale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna):

Nel corso dell'anno abbiamo avuto in organico quattro donne delle quali una con famiglia con orario part time, quindi con una buona conciliazione famiglia lavoro.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'accessibilità al servizio offerto da Cidiesse si basa sulla costante relazione con gli enti invianti che costantemente sono in contatto con la nostra équipe educativa per segnalazioni di casi che potrebbero usufruire del nostro servizio. La qualità del servizio offerto da Cidiesse si valuta con il raggiungimento degli obiettivi personalizzati di ogni ragazzo/utente inserito sia in progetti di professionalizzazione sia in quelli di osservazione propedeutica per conto degli enti invianti; la stringente collaborazione da noi pretesa dai referenti di ogni ragazzo sia in fase di stesura e condivisione del progetto personalizzato sia nel corso del progetto, rende molto più efficaci le azioni di progetto; la progettazione e la conduzione integrata dei percorsi sono infatti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La valutazione si riferisce alla nostra utenza, il 100% dei ragazzi inseriti vengono da situazioni di disagio più o meno grave nelle quali la partecipazione sociale ha una accezione negativa; uno degli obiettivi trasversali del nostro progetto è generare una coscienza sociale che li porti gradualmente a sentirsi parte della compagine sociale e scoprire in sé la possibilità concreta di una partecipazione attiva alla vita sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata:

Decisamente lo status di partenza non vede nei nostri utenti una grande fiducia nel prossimo; tuttavia, il percorso rieducativo che attuiamo e la relazione positiva con il nostro personale genera un forte cambiamento che conduce all'aumento della fiducia nel 90% dei ragazzi inseriti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo:

Nel 2024 abbiamo implementato ulteriormente la digitalizzazione dei nostri processi organizzativi iniziato nel 2021; in particolare si sono sviluppate ulteriormente le funzionalità del nuovo software gestionale ERP che integra tutte le funzioni prima gestite da software diversi migliorando così l'efficienza del sistema. Anche la gestione delle schede di lavorazione è stata digitalizzata mediante dispositivi connessi in rete a disposizione dei lavoratori.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria):

Per quanto riguarda la parte di produzione non abbiamo personale laureato ma solo personale diplomato. Per la parte educativa sono 3 i laureati: lo psicologo responsabile scientifico, coordinatore dell'equipe educativa e i due educatori professionali. Abbiamo anche un collaboratore laureato che gestisce l'area commerciale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Il reale reinserimento dei ragazzi determina un risparmio notevole di risorse economiche derivanti dai costi sociali delle loro azioni illegali (danni materiali e morali, costi della giustizia, costi di detenzione, costi di comunità, ecc.) Tali risorse risparmiate vanno a beneficio dei bilanci delle P.A. che ne possono usufruire in investimenti sociali. A questo va aggiunto che i ragazzi diventano lavoratori assunti in aziende del territorio; quindi, diventano dei nuovi contribuenti generando gettito fiscale invece di essere un costo per la collettività.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Cidiesse ricerca con costanza di contrattare/ricontrattare una co-programmazione e co-progettazione di ri-allocazione delle risorse risparmiate dal recupero sociale dei ragazzi ma la P.A. non attribuisce la dovuta importanza e non coglie l'occasione di ripartire tali risorse per implementare il sistema e le iniziative mirate al recupero sociale. Da notare che il **risparmio economico per la collettività**, stimato con metodologia S.R.O.I, **può ammontare a circa 180.000 € medi** per soggetto recuperato e inserito al lavoro.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica:

Cidiesse opera nel rispetto delle norme locali della raccolta differenziata e stimola i ragazzi inseriti ad una attenzione al riciclo e al risparmio energetico.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

L'utilizzo di tecnologie informatiche è presente nelle modalità operative di Cidiesse, mediante la digitalizzazione complessiva aziendale e nella marketing automation, il processo di implementazione si è sostanzialmente completato nel corso dell'anno.

Output attività

L'output delle attività va suddiviso in 4 ambiti specifici: industriale/economico, organizzativo, sociale e culturale.

Per l'attività industriale economica abbiamo due ambiti da valutare che concorrono alla sostenibilità economica della struttura: la vendita/produzione di quadri elettrici (copre l'80% dei costi) e le attività di fundraising a sostegno degli alti costi formativi. La produzione è aumentata rispetto al 2023 in linea con le previsioni di budget. Nel secondo semestre dell'anno si sono concretizzate trattative, avviate in precedenza, con clienti nuovi che hanno incominciato a generare nuove commesse. L'output relativo a questa attività è stato soddisfacente per la quantità del risultato e sul piano della qualità del prodotto fornito; il livello di soddisfazione dei clienti è alto, ma ancora non sufficiente il valore aggiunto che determina la marginalità del venduto. L'attività di fundraising ha dovuto essere ancora sostenuta per compensare il fatturato insufficiente a coprire tutti i costi; la raccolta di risorse è stata sufficiente a coprire le esigenze economiche grazie alla generosità dei nostri sostenitori, della base sociale e delle Fondazioni De Agostini e Banca d'Italia che hanno erogato contributi importanti a sostegno del nostro progetto. Sul piano della organizzazione interna, l'output è positivo: gli inserimenti di nuovo personale tecnico, amministrativo ed educativo si sono consolidati. Allo stato attuale, visto lo sviluppo sempre più importante di commesse complesse che richiedono una progettazione, si rende necessario valutare l'inserimento di una nuova figura tecnica. Abbiamo anche riconfermato le convenzioni con alcune scuole del settore elettrotecnico per dare opportunità di fare una esperienza in ambito di "alternanza scuola lavoro". In ambito socioculturale la comunicazione è stata un po' carente, siamo in una fase di riorganizzazione di tale attività.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di riferim.	Avviato tirocinio nell'anno di riferim.
17	minori penale	9	6
16	minori stranieri non accompagnati	8	0
5	disagio sociale	3	2

Durata media tirocini (mesi) 3 e 90,00% buon esito

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I risultati sono molto positivi.

La maggior parte dei beneficiari diretti hanno raggiunto gli obiettivi stabiliti dai loro progetti personalizzati per l'anno di riferimento (vedi relazione sociale di seguito). I portatori di interesse indiretti hanno a vario titolo espresso soddisfazione per le attività svolte sia che si tratti dei clienti della parte industriale, sia per i "clienti" della parte sociale (enti inviati pubblici o privati).

RELAZIONE SOCIALE SUGLI UTENTI-BENEFICIARI

Vengono di seguito riportate alcune note sui destinatari del lavoro svolto dalla Cooperativa Sociale di Cidiesse.

I destinatari del lavoro svolto dalla cooperativa, nel corso dell'anno 2024, sono stati un totale di **38** ragazzi.

Gli utenti-beneficiari sono stati segnalati per diverse problematiche di disagio sociale, nello specifico di carattere penale, dipendenze da sostanze e difficoltà sociali in quanto minori non accompagnati.

Secondo il nostro iter d'ingresso i ragazzi iniziano con alcuni colloqui conoscitivi per procedere con alcune esperienze formative in attesa di ingresso nella formazione vera e propria.

Dei 38 ragazzi **12** sono i ragazzi che hanno fatto colloqui conoscitivi, **4** sono i ragazzi che hanno fatto brevi esperienze con gli attrezzi e **22** quelli che, a seguito dei colloqui, hanno iniziato la formazione.

Del totale **16** fanno parte dell'Istituto Penale Minorile.

Di seguito una sintesi delle prese in carico effettive

UTENTI VIALE MONZA:

1– Utente "Uno" – '0 – CELAV – Egitto

Giovane sotto tutela in quanto minore non accompagnato. Arrivato in Italia dall'Egitto è ospitato in comunità. Fin dall'inizio sono evidenti grandi difficoltà linguistiche solo in parte migliorate dai corsi di italiano. Il ragazzo dimostra le capacità e la determinazione nel raggiungere gli obiettivi fissati dalla formazione e dopo poco più di un anno chiede di iniziare la ricerca lavoro, per motivi di necessità della famiglia di origine.

In prossimità dei primi colloqui di lavoro il ragazzo rientra in Egitto per un breve periodo. Durante la sua vacanza riceve chiamata da una agenzia interinale italiana. Al rientro in Italia si presenta all'agenzia che lo invia in azienda dove ottiene un contratto come cablatore di quadri elettrici.

2– Utente “Due” – ‘06 – Comunità – Albania

Minore albanese presentato dalla comunità. Dopo aver superato le prime difficoltà di presenza e puntualità, il ragazzo passa nella formazione dove emergono alcune difficoltà di carattere cognitivo. Sul piano manuale sono invece presenti le capacità utili a formare un buon meccanico elettrico industriale. Il percorso è stato interrotto per un mese a causa della difficoltà di assumere una corretta relazione lavorativa con i responsabili. Al suo rientro il ragazzo ha dato prova di poter stare in un ambiente lavorativo. Il ragazzo porta a termine la sua formazione e si dedica all'ultima fase di ricerca lavoro. Viene chiamato per alcuni colloqui. Finisce il percorso con una promessa di assunzione come elettricista da parte del datore di lavoro di un suo amico per andare a lavorare.

3 – Utente “Tre” – ‘05 – USSM – Italia

Ragazzo italiano con percorso penale segnalatoci dall'USSM. Il ragazzo ha capacità cognitive limitate ma sufficienti ad imparare il lavoro di cablatore nel livello base. Inizia la formazione con diverse difficoltà nello stabilizzare gli apprendimenti. La ripetizione e la costanza nelle presenze gli hanno permesso di raggiungere un livello base nella costruzione dei quadri elettrici. Emergono successivamente questioni familiari che portano il ragazzo a venire sempre meno in laboratorio, portandolo a richiedere l'interruzione del percorso. Percorso interrotto. Recentemente ha richiesto supporto per completare il curriculum e avviare una ricerca lavoro.

4 – Utente “Quattro” – ‘06 – COMUNITA’– Albania

Ragazzo proveniente dall'Albania. Sotto tutela in quanto minore non accompagnato. Arrivato in Italia è ospitato in una buona comunità che lo presenta per la formazione in Cidiessa. Alcune difficoltà emergono per la presenza di altri ragazzi albanesi con i quali fa gruppo e che lo portano a distrarsi troppo durante la giornata. Complessivamente esprime buone capacità manuali e sta imparando bene il lavoro di cablatore. Compiuti i 18 anni il ragazzo viene trasferito dalla comunità agli appartamenti che prevedono un minor presidio educativo e una maggiore autogestione. Questo passaggio mostra una difficoltà da parte del giovane nel gestire la propria autonomia, che lo porta a diminuire la propria presenza in laboratorio. Dopo un incontro di rete il ragazzo decide di interrompere il suo percorso di formazione, per andare a lavorare con un connazionale, e rinunciare al prosieguo amministrativo. Percorso interrotto.

5 – Utente “Cinque” – ‘06 – MSNA – Tunisia

Minore tunisino segnalato da MSNA (Minori Stranieri Non Accompagnati). Si presenta con una modalità non adeguata, definisce ogni lavoro assegnato come molto semplice per lui, ma poi la realizzazione dello stesso manca completamente di metodo e spesso sopra le righe nelle sue modalità relazionali. La comunità lo inserisce in un regime di

semi-autonomia ma presto emergono gravi difficoltà ad organizzarsi per venire in laboratorio. Il ragazzo si è confrontato, riteniamo in maniera costruttiva, con il piano di realtà che offre il laboratorio Cidiesse. Dopo qualche mese di fermi e ripartenze il percorso si ferma. Percorso interrotto.

6 – Utente “Sei” – ‘06 – COMUNITA’ – Egitto

Ragazzo proveniente dall'Egitto presentato dalla comunità. Entra subito con determinazione nella formazione. Presenta alcune lacune linguistiche che bilancia con il suo impegno. La presenza è costante e le sue capacità manuali buone. Apprende velocemente anche dai suoi errori. Al momento non si prospettano difficoltà per il suo futuro ingresso nel mondo del lavoro. Si sta avvicinando alla fase di ricerca lavoro e si continua a lavorare per colmare le lacune linguistiche. Percorso in essere.

7 – Utente “Sette” – ‘06 – Servizio Sociale Comune di Cinisello Balsamo– Italia

Ragazzo italiano con percorso penale, segnalatoci dal Comune di Cinisello Balsamo. Ragazzo residente in famiglia. Scolarità interrotta. Il ragazzo, con buone capacità cognitive e manuali, ha iniziato con grossi problemi a impostare la sua giornata in modo compatibile con la formazione. Assenze e gravi ritardi hanno rischiato di interrompere la formazione. Dopo diversi interventi educativi, in accordo con la rete, affinché il ragazzo potesse stabilizzare i suoi ritmi sonno/sveglia, le assenze e i gravi ritardi persistono. Il giovane decide di interrompere il percorso e si dimette, imparando la pratica di licenziamento. Percorso interrotto.

8 – Utente “Otto” – ‘06 – COMUNITA’ – Albania

Ragazzo albanese presentato dalla comunità. Arriva in Italia incoraggiato da un coetaneo che lo aiuta a collocarsi presso la stessa struttura. Dopo qualche settimana di presenza il ragazzo, anche a causa del gruppo dei giovani albanesi, assume un atteggiamento ambiguo dove lascia intendere che osserverà le regole e si impegnerà nella formazione, invece, appena può, fa scherzi poco graditi ai compagni e lavora il meno possibile.

Il suo percorso è stato interrotto per un mese per dare modo a lui e alla comunità di rientrare negli obiettivi previsti dalla formazione. Alla ripresa il ragazzo decide di non entrare in formazione e interrompe il percorso. Percorso interrotto.

9 – Utente “Nove” – ‘06 – Comune di Milano – Egitto

Utente presentato da Comune di Milano. La rete lo descrive in possesso di capacità cognitive superiori alla media. Le capacità linguistiche sono scarse e non sempre capisce come deve svolgere il compito. A qualche mese dall'inizio possiamo dire che gli apprendimenti sono buoni ed è migliorata anche la comprensione e l'espressione in

italiano. Come per altri casi, la condivisione del tempo libero con coetanei della stessa patria, ritarda di molto l'acquisizione della lingua italiana.

A seguito di ritardi nel rinnovo del permesso di soggiorno, il percorso viene sospeso per un mese. Al rientro il ragazzo riprende il suo percorso, aumentando di volta in volta i suoi apprendimenti. Ad oggi si prevede la buona riuscita della formazione anche in merito alla costante presenza del ragazzo in laboratorio. Percorso in essere.

10 – Utente “Dieci” – ‘01 – Comune di Cinisello Balsamo – Camerun

Utente presentata da una cooperativa sociale nota sul territorio. Ragazza di 23 anni che arriva in Cidiessa con alcune brevi esperienze di tirocinio della durata massima di tre mesi.

Inizia il percorso da noi con una borsa lavoro di tre mesi per poi essere assunta e inizia a sperimentarsi sulla tenuta in un contesto lavorativo superiore ai tre mesi. La ragazza si presenta con buone competenze linguistiche. Il suo apprendimento procede con un buon ritmo e buona presenza in laboratorio. Ad oggi il percorso si concentra per lavorare sul consolidamento dei suoi apprendimenti. Percorso in essere

11 – Utente “Undici” – ‘05 – Comune di Milano – Egitto

Ragazzo egiziano segnalatoci dalla comunità nel quale è accolto. Il ragazzo quando arriva da noi per i primi colloqui è iscritto al secondo anno della scuola secondaria di secondo grado, indirizzo informatica. La rete e il ragazzo stesso riportano una forte motivazione nel proseguire la formazione superiore. Entrato in formazione, dopo un breve periodo, decide di interrompere il percorso scolastico.

Si presenta con buone capacità linguistiche a livello orale e di comprensione, meno quelle scritte. Buona la presenza in laboratorio.

Comportamento iniziale saccente e permaloso che, una volta affidatosi alla guida degli operatori, cambia in ironia. Si lavora per implementare gli apprendimenti, consolidare le capacità linguistiche. Percorso in essere

12 – Utente “Dodici” – ‘06 – Comune di Milano – Pakistan

Ragazzo pakistano, segnalatoci dalla comunità. Scarse competenze linguistiche e scarsa scolarizzazione.

Dopo pochi mesi dall'inizio della formazione, esplicita la fatica di stare dentro alle richieste della formazione, difficoltà anche dovuta alle pressioni familiari e a un suo desiderio di tornare al proprio paese, una volta ottenuti i documenti. Il ragazzo decide di interrompere il percorso. Percorso interrotto.

13 – Utente “Tredici” – ‘07 – Comune di Milano – Benin

Giovane proveniente dal Benin, segnalatoci dalla comunità ospitante. Si presenta con una scarsa conoscenza della lingua italiana. Buona la presenza in laboratorio e nonostante le difficoltà linguistiche il suo apprendimento procede con piccoli miglioramenti di comprensione e scrittura della lingua italiana. Percorso in essere.

UTENTI BECCARIA:

1 – Utente “Uno” – ‘05 – IPM Beccaria – Camerun (Italia)

Ragazzo detenuto presso il carcere Beccaria. Presentato come dotato di intelligenza superiore, ha trovato qualche difficoltà nell'apprendere alcune procedure di lavorazione. Adeguato con i colleghi e i responsabili ha fatto richiesta della formazione, cosa che ha iniziato con l'assunzione da parte di Cidiesse. Il percorso viene interrotto per trasferimento del ragazzo in comunità. Percorso interrotto

2 – Utente “Due” – ‘06 – IPM Beccaria – Bangladesh

Ragazzo bengalese detenuto presso il carcere Beccaria. Il ragazzo ha trovato interesse nella proposta formativa di Cidiesse. Partecipa con profitto all'attività dove aiuta nella costruzione di cavi e semplici meccaniche dei quadri elettrici. Percorso interrotto per scarcerazione.

3 – Utente “Tre” – ‘05 - IPM Beccaria – Italia

Ragazzo italiano detenuto presso il carcere Beccaria. Ci viene segnalato per inizio attività. Il ragazzo frequenta il laboratorio per qualche settimana con una presenza discontinua. Dopo un periodo di osservazione si evince che il ragazzo non è idoneo per iniziare la formazione. Percorso interrotto.

4 – Utente “Quattro” – ‘07 - IPM Beccaria – Italia

Giovane italiano detenuto presso il carcere Beccaria. Dopo un periodo di osservazione, nel quale il ragazzo ha una presenza discontinua, si ritiene non idoneo a iniziare la formazione. Percorso interrotto.

5 – Utente “Cinque” – ‘06 - IPM Beccaria... – Italia

Ragazzo italiano detenuto presso il carcere Beccaria. Dopo un periodo di osservazione con presenza costante in laboratorio, viene assunto e inizia il percorso di formazione nel mese di maggio con un orario ridotto solo al mattino.

...Poi in sede da ottobre

Ad ottobre su richiesta dell'equipe educativa dell'IPM continua la sua formazione presso la sede, proseguendo con l'orario ridotto. Il giovane mostra difficoltà nella tenuta della giornata lavorativa e nella ripetitività dell'attività.

Trasferito in comunità, viene fatto un incontro di rete, nel quale si definisce un tempo di chiusura del percorso di formazione per tutelare il giovane, in quanto non risulta idoneo al tipo di attività. Percorso in chiusura.

6 – Utente “Sei” – ‘07 - IPM Beccaria – Ucraina

Giovane ucraino segnalatoci nelle attività. Dopo una presenza di qualche settimana in laboratorio, si osserva che il ragazzo non è idoneo a iniziare la formazione. Percorso interrotto.

7 - Utente “Sette” – ‘06 - IPM Beccaria – Albania (Italia)

Ragazzo nato in Italia di origine albanese. Il giovane dopo un periodo di osservazione e una presenza costante in laboratorio fa richiesta per iniziare la formazione. Percorso in essere.

8 - Utente “Otto” – ‘08 - IPM Beccaria – Italia

Ragazzo italiano di 16 anni. Segnalatoci per le attività, inizia a frequentare il laboratorio, con una buona frequenza. Fa richiesta per iniziare il percorso di formazione. Percorso in essere.

UTENZA ATTUALE

Ad oggi sono presenti:

- Sede Viale Monza:

N. 7 Utenti regolarmente assunti come Soci Lavoratori Svantaggiati;

N. 1 Utente in Borsa Lavoro erogata dal CAM;

N. 1 Utente che verrà assunto a breve.

- Laboratorio nell'IPM Beccaria :

N. 2 Utenti regolarmente assunti come Soci Lavoratori Svantaggiati;

N. 2 Utenti che partecipano alle attività, di cui una probabile assunzione.

– Osservazioni sull'Utenza

La proposta di Cidiesse si conferma sempre efficace per inserire nella vita dei ragazzi un elemento nuovo, capace di provocare cambiamenti significativi del loro comportamento a prescindere dal livello di apprendimento e, **anche nei casi di abbandono prematuro, l'esperienza fatta ha aperto una finestra di riflessione nella loro storia, nella quale capire almeno quale strada prendere.** Nei progetti che hanno un percorso più

regolare si conferma l'importanza della modificazione significativa del comportamento che è forse anche più importante dell'imparare il lavoro; in particolare per i ragazzi detenuti, diventa quindi oltremodo funzionale il fatto del dentro e del fuori. Il dentro come ambito "altro", differente dalla routine ordinaria del carcere nel quale innestare il seme della nuova identità di lavoratore che può diventare poi nel fuori una identità matura perché inserita in un contesto lavorativo normale, nel quale misurarsi gradualmente con chi ha già forte l'identità, non solo di lavoratore, ma anche di cittadino, di padre di famiglia ecc. Questo li aiuta a fare il salto definitivo dallo stato di devianza a quello di cittadino integrato e, speriamo, contento del suo nuovo stato. Per i ragazzi in affidamento o minori non accompagnati, si riconferma che l'esperienza in Cidiesse, anche se interrotta prematuramente, lascia il segno; è una esperienza che costringe Utenti e Rete ad interrogarsi seriamente sul futuro lavorativo. **Noi li aiutiamo a darsi delle risposte realistiche e spendibili in nuovi progetti o per ricalibrare quelli in essere.** Anche se il percorso non prosegue in Cidiesse, gli Enti inviati acquisiscono dai nostri operatori strumenti maggiori di conoscenza per orientare i loro assistiti verso strade più consone alle loro caratteristiche. Si conferma difficoltoso lavorare con questo tipo di utenza poiché ci **arrivano soggetti destrutturati**, tuttavia la permanenza da noi, piano piano, genera una **ri-strutturazione di base** che comunque servirà per la loro futura attività lavorativa; inoltre respirare per nove ore al giorno un'aria di positività e di stimolo continuo li cambia anche sul piano personale.

Va anche ricordato che i servizi sono generalmente sorpresi della tenuta nel tempo dei ragazzi. Mediamente quella in Cidiesse è per tutti l'esperienza più duratura mai fatta, una esperienza che ha anche delle ricadute significative sul comportamento sociale dei ragazzi. Da notare che negli ultimi tempi i ragazzi segnalati presentano sempre maggiori difficoltà complessive; il livello base di preparazione e di relazione si è notevolmente abbassato. Ciò ci ha indotto a modificare la prima fase di accoglienza e di progettazione del percorso personalizzato che tenga conto del livello di partenza effettivo dei ragazzi. Come si evince dalle sintesi descritte resta molto difficile il lavoro all'interno del carcere a causa della quasi impossibilità di programmare i percorsi con i ragazzi che spesso risultano poco motivati mentre quelli motivati spesso interrompono il percorso a causa di trasferimenti improvvisi o scarcerazione anticipata.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

AREA ECONOMICO PRODUTTIVA

Sul piano strettamente economico produttivo sono stati raggiunti gli obiettivi di fatturato previsti. Nel corso dell'anno si sono concretizzate trattative in essere già dal 2023. Ancora sofferente la parte relativa alle produzioni di quadri di serie; in quest'ambito l'obiettivo non è stato raggiunto. Stiamo lavorando per estendere la ricerca di commesse in ambiti merceologici nuovi. L'obiettivo di un maggiore avvicinamento al pareggio di bilancio con

i proventi del fatturato ha visto una progressione significativa grazie al miglioramento della marginalità e una maggiore efficienza del sistema produttivo in generale.

AREA EDUCATIVA

In quest'area abbiamo raggiunto gli obiettivi previsti: infatti nel corso dell'anno, sono continuate normalmente le attività educative in sede, mentre qualche difficoltà si è avuta ancora nel laboratorio in Beccaria nel primo semestre a causa di problemi organizzativi interni che hanno limitato fortemente la presenza dei ragazzi. Abbiamo coperto le 10 postazioni disponibili per l'inserimento lavorativo di ragazzi svantaggiati. Al netto del turnover fisiologico sono passati in Cidiessa a vario titolo **38** ragazzi, dei quali **21** inseriti nei due percorsi tipici: osservazione, formazione parziale e formazione integrale.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni:

AREA ECONOMICO PRODUTTIVA

Abbiamo avuto un notevole sviluppo del mercato, anche grazie all'investimento fatto sull'area commerciale, il forte aumento del volume di lavoro è positivo e ha generato un fatturato al di sopra delle previsioni. Tuttavia, le analisi di mercato effettuate a fine 2024 evidenziano una previsione recessiva per il 2025 a causa della congiuntura internazionale, con una flessione degli ordini che potrebbe arrivare ad un meno 30% (dato confermato nel primo bimestre 25). Per sopperire a tale nefasta previsione ci siamo dati 4 obiettivi: una ricerca massiccia di nuovi clienti che integrino la riduzione di ordini da clienti consolidati, il ricorso alla CIGO (cassa integrazione ordinaria) a rotazione, la riduzione dei costi ove possibile e una intensificazione della ricerca fondi da donazioni in previsione di un risultato economico non sufficiente.

AREA EDUCATIVA

L'operato della nostra equipe educativa impegnata nell'applicazione rigorosa del nostro "metodo" è la migliore garanzia per il raggiungimento degli obiettivi d'area e per un elevato standard di qualità dell'intervento sociale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.410.674,00€	1.200.106,00€	1.075.739,84€
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	12.409,00 €	12.148,00 €	11.527,14 €
Contributi privati	109.588,00 €	162.818,00 €	138.970 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	48.095,00	47.633,00	47.633,09 €
Totale riserve	1.273,00	1.846,00	1.880,13 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.236,00	879,00	1.006,20 €
Totale Patrimonio netto	51.715,00	51.368,00	50.519,42 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	1.236,00	879,00	1.006,20 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	13.544,00	9.704,00	6.526,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.469,00 €	3.370,00 €	3.511,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	26.950,00 €	27.993,00 €	29.160,00€
capitale versato da soci persone giuridiche	15.806,00 €	15.355,00 €	15.985,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	92,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	1.777,00 €	822,00 €	857,00€

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	1.460.858,00€	1.373.513,00€	925.712,84€

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	573.182,00€	508.257,00€	447.380,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	573.182,00€	508.257,00€	447.380,00€
Peso su totale valore di produzione	39,23%	42,35%	48,32%

Capacità di diversificare i committenti - Fonti delle entrate 2023:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	1.410.874,00 €	1.410,874,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €		
Lavorazione conto terzi	0,00 €		
Rette utenti	0,00 €		
Altri ricavi	0,00 €		
Contributi e offerte	12.409,00	109.588,00 €	123.612,00 €
Grants e progettazione	0,00 €		
Altro	0,00 €		

Ripartizione costi per attività industriale (produzione quadri) e attività sociale (formazione on the job)

2024	Industriale	Sociale	totale
Personale	481.430,00 €	130.522,00 €	611.952,00 €
Consulenze educative	0,00 €	17.300,00 €	17.300,00 €
Costi per servizi	102.350,00 €	13.484,00 €	115.834,00 €
Oneri di gestione	25.784,00 €	6.446,00 €	32.230,00 €
Altri oneri	13.541,00 €	4.514,00 €	18.055,00 €
Totale	623.105,00 €	172.266,00 €	795.371,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	14.876,00 €	0,9%
Incidenza fonti private	1.519.610,00 €	99,1 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Cidiesse da sempre promuove attività/iniziativa di raccolta fondi a sostegno dei costi derivanti dall'attività formativa e educativa che è l'attività centrale per la sua mission. Le risorse vengono reperite dal 5x1000, seppur in misura limitata, e dalle donazioni di privati, soci e non soci e da fondazioni private che vengono coinvolti nel corso dell'anno mediante l'invio di newsletter o informazioni specifiche, ed eventi periodici di incontro nei quali vengono presentate le attività e le istanze economiche che necessitano di finanziamento.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La finalità generale della raccolta fondi è sempre quella del sostegno all'attività educativa/formativa degli utenti, i donatori vengono informati periodicamente sui risultati ottenuti.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi in essere

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Sulla parità di genere va segnalato che il tipo di lavoro da noi proposto ai servizi sociali per gli utenti viene erroneamente giudicato adatto ai soli maschi; in realtà non ci sono contro indicazioni sostanziali. Abbiamo avuto infatti in organico anche ragazze che hanno dimostrato una normale attitudine alle mansioni relative alla costruzione di quadri elettrici e che al termine del loro percorso formativo sono state assunte in aziende del territorio come cablatore di quadri.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le assemblee di approvazione del bilancio vedono una partecipazione media del 80% tra presenti e deleghe; i partecipanti in presenza sono mediamente 20/25. Nel corso dell'anno vengono tradizionalmente promosse anche cene sociali nelle quali si trattano argomenti inerenti all'attività specifica della cooperativa e temi più generali sulla inclusione socio lavorativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel 2024 sono continuate le riunioni in presenza, in particolare le due cene sociali di primavera e di autunno, nelle quali, oltre alla tipica convivialità tra soci e amici della cooperativa, sono stati trattati argomenti relativi all'andamento delle attività sociali ed economiche. Vi sono state anche occasioni di promozione della cooperativa presso associazioni del territorio e verso le istituzioni locali. Inoltre, è stato usato il classico strumento di comunicazione e condivisione con i soci, la newsletter, nella quale abbiamo trattato argomenti relativi alla nostra attività istituzionale. Decisioni relative alla gestione ordinaria sono state prese in sede di CDA, quali la strategia commerciale, il monitoraggio dell'andamento economico e la gestione del personale. Riunioni con i soci lavoratori sono state convocate al fine di condividere buone prassi e/o criticità inerenti all'attività produttiva

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

RELAZIONE SUL BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2024

Il bilancio, che viene presentato all'Assemblea dei Soci per l'approvazione, è relativo all'esercizio che si è chiuso, a termini di Statuto, il 31.12.2024. Il bilancio è costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico, dal Rendiconto Finanziario e dalla Nota integrativa. Tale complesso di documenti è stato consegnato dal Consiglio di amministrazione al Collegio nei termini previsti dalla Legge.

RISULTATI DELLE VERIFICHE

Il Revisore unico ha proceduto al controllo formale della amministrazione e vigilato sull'osservanza della Legge e dell'atto costitutivo, effettuando la verifica prevista. Sulla base di tali controlli, non ha rilevato violazione degli adempimenti civilistici, fiscali, previdenziali o statutari.

ESAME DEL BILANCIO AL 31.12.2024

Il bilancio che viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci presenta le seguenti risultanze riepilogative:

<u>Stato Patrimoniale</u>	31.12.2024	31.12.2023
- Crediti v/Soci per versamenti	€. 0	0
- Immobilizzazioni	€. 1.144.758	41.664
- Attivo circolante	€. 869.154	798.064
- Ratei e risconti attivi	€. 3.819	3.694
Totale attivo	€. 2.017.731	843.422
- Patrimonio netto	€. 1.159.814	51.368
- Fondi rischi e oneri	€. 0	0
- Fondo TFR di lavoro subordinato	€. 132.544	132.775
- Debiti	€. 693.936	659.279
- Ratei e risconti passivi	€. 31.437	0
Totale passivo	€. 2.017.731	843.422
<u>Conto economico</u>		
- Valore della produzione	€. 1.460.858	1.373.513
- Costi della produzione	€. -1.447.314	-1.358.148
- Saldo	€. 13.544	15.365
- Proventi e oneri finanziari	€. -12.306	-14.486
- Rettifiche valore att. finanz.	€.	
- Saldo	€. 1.238	879
- Proventi e oneri straordinari	€. 0	0
- Risultato ante imposte	€. 1.238	879
- Imposte sul reddito	€. 2	0
- Utile (Perdita) d'esercizio	€. 1.236	879

Il Revisore attesta che le poste di bilancio corrispondono alle risultanze delle scritture contabili. Il Revisore dà atto che: il bilancio è stato redatto in forma abbreviata così come consentito dall'art. 2435-bis del C.C.;

sono state rispettate le disposizioni relative a singole voci dello Stato Patrimoniale come previsto dal C.C.; dai controlli effettuati, non risultano compensazioni di partite.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Nella redazione del bilancio sono stati applicati i criteri di valutazione previsti dall'art. 2426 c.c. ed è stato rispettato il principio della continuità dei criteri da un esercizio all'altro.

Immobilizzazioni materiali ed immateriali

Le immobilizzazioni sono iscritte al costo di acquisizione comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione.

Ammortamenti

Gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali sono stati calcolati in base a piani che tengono conto della prevedibile durata ed intensità del loro utilizzo.

Rimanenze di magazzino

Le rimanenze sono state valutate con gli stessi criteri del precedente esercizio.

Crediti

I crediti sono stati iscritti al valore presumibile di realizzazione e secondo i tempi di esigibilità.

Fondo trattamento di fine rapporto

Il fondo TFR è stato alimentato mediante l'accantonamento di un importo corrispondente all'applicazione delle norme vigenti in materia.

Debiti

I debiti sono stati iscritti al valore nominale e secondo i tempi di esigibilità.

Ratei e risconti

I ratei e i risconti sono stati calcolati ed iscritti nel rispetto del criterio di competenza economica.

Risultato dell'esercizio

L'esercizio chiude con un utile pari a C 1.236.

NOTA INTEGRATIVA

La nota integrativa è stata redatta ai sensi di legge e contiene le indicazioni necessarie ai fini di una adeguata informazione al bilancio.

BILANCIO SOCIALE COOPERATIVO

Per quanto riguarda il bilancio sociale cooperativo, il Revisore condivide la stesura del documento redatto con il Consiglio di amministrazione.

PARERE

Il Revisore ritiene che il Bilancio sia stato redatto nel rispetto delle norme vigenti e dello statuto, esprime il proprio parere favorevole alla approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci che dovrà deliberare anche in merito alla destinazione dell'utile di esercizio.

Milano, 24 marzo 2024

Alberto Camnasio — Dottore Commercialista e Revisore Contabile

10. APPENDICE

Personale e struttura organizzativa al 31/12/2024:

- **PRESIDENZA:**

Presidente e Responsabile Legale
Vicepresidente

: *Baldissarri Antonio*
: *Garbagnoli Massimo*

- **AREA PRODUTTIVA:**

Progettazione - Ufficio Tecnico
Progettista

: *Minerva Sergio*
: *Rossini Alessio*
: *Panetta Giulio*

Laboratorio Produzione direttore

Produzione cablaggio quadri

: *Rivolta Daniele*
: *De Pian Andrea*
: *Blancio Joseph*
: *Angelo Jezreel Louise*
: *Casati Daniele*
: *Castaldi Andrea*
: *Barbieri Davide*

Produzione/affiancamento utenti

: *Gatti Riccardo*
: *Zanni Alessandro*
: *Salerno Arianna Paola*

Responsabile Magazzino

Operativo Magazzino

: *Rivolta Daniele*
: *Barbieri Davide*

- **AREA COMMERCIALE:**

Responsabile Vendite

Responsabile Acquisti

: *Beretta Giuseppe*
: *Rivolta Daniele*

- **AREA AMMINISTRATIVA:**

Responsabile Amministrativo

Operativa amministrazione

Segreteria e amministrazione

: *Baldissarri Antonio*
: *Scurati Silvia*
: *Minerva Martina*

- **AREA SICUREZZA-**

Responsabile Sicurezza

Addetto sicurezza utenti

Rappresentante lavoratori per la sicurezza

: *Baldissarri Antonio*
: *Gatti Riccardo*
: *De Pian Andrea*

- **AREA EDP-**

Responsabile EDP

: *Minerva Sergio*

- **AREA RISORSE UMANE:**

Responsabile Personale

Operativo risorse umane

: *Rivolta Daniele*
: *Minerva Martina*

- **AREA QUALITA':**

Responsabile Qualità, Gestione sistema qualità progetti educativi:

: *Dott. Garbagnoli Massimo / Gatti Riccardo*

- **GESTIONE PROGETTI SOCIALI - EQUIPE:**

Coordinatore responsabile, supervisione progetti

Operatori Equipe

: *Dott. Garbagnoli Massimo*
: *Gatti Riccardo*
: *Zanni Alessandro*
: *Salerno Arianna Paola*

- **INSERIMENTI LAVORATIVI:**

Sostegno psicologico utenti, gestione rapporti con la rete dei servizi, coordinamento equipe operatori, monitoraggio interventi, valutazione interventi: *Dott. Garbagnoli Massimo*

Operatori tecnici: Selezione utenti, sviluppo e gestione progetti educativi formativi, "tutoring" e "coaching"

Formazione: Docenza corsi utenti

: *Gatti Riccardo, Salerno Paola,*
: *Zanni Alessandro,*

Elenco Stakeholder al 31/12/2024

• In primo luogo tutti i soci

siano essi lavoratori, fruitori, sovventori, volontari.

Sono i primi portatori di interessi anche un numero consistente di sostenitori non soci che affiancano e sostengono la cooperativa sia sul piano morale che economico.

Poi le **Fondazioni** che hanno manifestato vivo e tangibile interesse e nel tempo hanno sostenuto la Cooperativa, in particolare nell'ultimo progetto "Dal Bullo al Bullone" che ha permesso l'acquisto dell'immobile in cui ora si è trasferita la Sede:

Fondazione Cariplo	: vari finanziamenti da Bandi fino dagli anni '90 a 2022
Fondazione Peppino Vismara	: finanziamenti del 2015, del 2017 e 2021
Fondazione De Agostini	: finanziamento del 2022 e 2023
Fondazione San Zeno	: finanziamento del 2018
Enel Cuore	: finanziamento del 2011
Cres	: finanziamento del 2003
Banca d'Italia	: finanziamento del 2023
CSR Banca d'Italia	: finanziamento del 2023-2024

• Inoltre, **Enti pubblici e privati** preposti alle **politiche sociali finalizzate alla tutela dei soggetti problematici e/o svantaggiati.**

Sono i portatori di interesse istituzionalmente più legati al nostro corpo sociale, sono questi **gli "Enti invianti"**, ossia quelli che selezionano e ci affidano gli Utenti i dei nostri progetti di recupero. Di seguito elenchiamo le organizzazioni con le quali intratteniamo più stretti rapporti di collaborazione:

Settore pubblico

Ministero di Giustizia, attraverso:

Istituto Penale per Minori "C. Beccaria", - **GM** Centro Giustizia Minorile - **USSM** Ufficio Servizi Sociali Minori - **UEPE** Ufficio Esecuzione Penale Esterna

Comune di Milano attraverso gli uffici competenti quali:

CELAV Ufficio Formazione e Lavoro- Servizio Tutela - **SMSPP** Servizio Minori Sottoposti a Procedimento Penale - **SEAD** servizio educativo adolescenti in difficoltà.

Coop. insieme per il sociale: servizi socioeducativi per i comuni di Cinisello, Cormano, Cusano Milanino e Bresso

Servizi di mediazione al lavoro ed enti formativi pubblici e privati

come i seguenti:

Cooperativa **A&I** - **SISL** - Fondazione **ENAIP** Lombardia Ente ACLI istruzione professionale - **AFOL** - Cooperativa **Officina Lavoro**

ASL Milano, come :

Ser.T. Servizi per le Tossicodipendenze di vari distretti (ola) - **NOA** - **CPS**.

Enti del privato sociale

Comunità **Oklahoma** - Comunità **Kairos** - **Martinit** - **Associazione della Fanciullezza, "Trivulzio"** Azienda di servizi alla persona - **Casa di Anna** (Associazione AISE). **Comunità Nuova**, Comunità **SOS giovani**

• Altri

La categoria "Clienti" è strategica per la nostra "mission".

E' tramite i nostri clienti che reperiamo il lavoro, l'elemento fondamentale dei nostri percorsi di professionalizzazione.

Senza lavoro nulla potremmo insegnare agli utenti, e sono anche le loro commesse che sostengono buona parte dei costi generali della nostra attività sociale.

Tra i clienti più importanti citiamo alcuni nominativi di livello internazionale:

CORAL ENGINEERING (multinazionale leader negli impianti di aspirazione, filtrazione e trattamento aria);

KSB spa (multinazionale tedesca produce pompe per applicazioni idriche).

HYDAC (pneumatica e filtri)

BUSCH (multinazionale settore vuoto)

Tra le società di respiro più locale citiamo:

BGS GENERAL srl (macchine vuoto per applicazioni ospedaliere ed alto vuoto);

DE.CO.STA. srl (sistemi per il controllo e analisi dei fumi di combustione);

DELTA P srl (impianti ed attrezzature tecniche per gas medicali);

FILTREX (depurazione acqua)

TECNOSIDA srl (impianti di aspirazione, filtrazione e trattamento aria);

AS AUTOMAZIONE E SISTEMI srl (sistemi di automazione industriale)

BRUNO BADUCCI srl (impianti di aspirazione, filtrazione e trattamento aria)

EUROASPIRAZIONE srl (impianti di aspirazione, filtrazione e trattamento aria)

PVR srl (macchine vuoto per applicazioni ospedaliere ed alto vuoto)

SIPI (macchine impianti nastri trasportatori)

EFFEGROUP (impianti di aspirazione, filtrazione e trattamento aria)

GAMMAIMPIANTI (impianti di aspirazione, filtrazione e trattamento aria)

GRT DARMA (impianti di aspirazione, filtrazione e trattamento aria)

TECHNOLOGY (impianti gas in pressione)

PROTECH (impianti di sabbiatura)

EUROPA SERVICE (termoregolazione)

Anche i "Fornitori" sono portatori di interesse.

per ora solo di tipo economico, ma potenzialmente in futuro anche sul piano dell'attività sociale con azioni di CRM.

I più importanti fornitori sono:

- **LOVATO spa,**
 - **SIEMENS**
 - **ABB**
 - **SCHNEIDER**
 - **CEPI ELETTRICA spa,**
 - **ITALWEBER spa,**
 - **FINDER spa**
 - **SACCHI elettro forniture spa,**
 - **TELMOTOR elettro forniture**
 - **SONEPAR elettro forniture**
 - **ETA**
-